

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 11.05.2022, klo 14:00 - 15:37

Paikka Hybridi / Pääkirjasto Metso; Pihlaja ja Teams

Käsitellyt asiat

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 3 Hallintosääntö

§ 4 Kansainvälinen rekrytointi

§ 5 Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma v. 2022-2023

§ 6 Henkilöstöohjelman laadintaprosessi

§ 7 Tiedoksi asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anu Valkama, puheenjohtaja
Ulla Kampman, 1. varapuheenjohtaja, poistui 15:13
Matti Anttonen
Vesa Koskinen
Taru Kotiniitty
Katri Maahi
Anne Markkula
Perttu Mukkala
Kimmo Mäkelä
Taina Niiranen
Maarit Nousu
Sari Suokas
Anneli Taina
Matti Välikoski, poistui 15:23
Maarit Kivimäki, varajäsen
Tarja Kranni, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Riitta Hermiö, Sihteeri, sihteeri
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, poistui 14:44
Karvonen Tanja , Hoito- ja hoivapalvelupäällikkö, Tampereen kaupunki, saapui 14:16,
poistui 15:17
Suuronen Heli , Suunnittelija, Tampereen kaupunki, saapui 14:17

Poissa

Jari Jakola
Katja Kinnunen
Päivi Koivunen
Anne-Mari Rikassaari
Sirkka Vienola

Allekirjoitukset

Anu Valkama
Puheenjohtaja

Riitta Hermiö
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

13.05.2022

13.05.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vesa Koskinen

Maarit Kivimäki

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamossa 13.5.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 11.5.2022 on toimitettu sähköisesti 6.5.2022.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat.

Päätös

Todettiin kokouksen läsnäolijat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Pöytäkirjan tarkastajat

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa: Ulla Kampman ja Katja Kinnunen.

Päätös

Valittiin kaksi pöytäkirjantarkastajaa: Vesa Koskinen ja Maarit Kivimäki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 3 Hallintosääntö

Liitteet

1 HS 6.6. aluevaltuustoon_Luonnos

Vuokko Ylinen esittelee hyvinvointialueen hallintosäännön tämänhetkistä luonnosta varsinkin henkilöstöasioiden osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Vuokko Ylinen, hallintojohtaja

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Tehyn pääluottamusmies Kimmo Mäkelä toi esille, että hallintosäännön 2 §:ssä pitäisi lukea, että johtoryhmissä on henkilöstöedustaja. Lisäksi Mäkelän esityksenä oli, että ammatillisissa johtotehtävissä toimivat viranhaltijat olisivat suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisia. Henkilöstön edustajat olivat yksimielisiä esityksistä.

SuPerin edustaja Maarit Kivimäki kommentoi, ettei työsopimussuhteisten osalta hyväksyä vaatimusta sivutoimiluvan hakemisesta ja / tai ilmoittamisesta.

JHL:n edustaja Matti Anttonen kommentoi, että henkilöstöjaostoon tulisi saada henkilöstön edustusta.

Puheenjohtaja ehdotti, että henkilöstöjärjestöjen edustajat toimittavat kommenttinsa sihteerille sähköpostitse edelleen toimitettavaksi hallintosäännön valmistelijoille. Ehdotus hyväksyttiin.

Päätös

Merkittiin tiedoksi henkilöstön edustajien kommentit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Kansainvälinen rekrytointi

Liitteet

- 1 20220504_Pirkanmaan kansainvälinen rekrytointi
- 2 8865_2021 Hoiva- ja hoitohenkilöstön hankinta ulkomailta 11.5.2022

Hoitoalan henkilöstön saatavuus on viime vuosina heikentynyt samaan aikaan kun väestön ikääntymisestä johtuva palvelutarve on kasvanut. Kansallinen kehitys näkyy myös Pirkanmaan hyvinvointialueella hoitajapulana. Pirkanmaan hyvinvointialueen kuntiin alkuvuonna 2022 tehdyn kyselyn perusteella kunnat arvioivat, että heillä olisi tarvetta vuosina 2022–2023 noin 130:lle ulkomaisen hoitajatutkinnon suorittaneille hoitajalle ikäihmisten palveluihin. Kokonaishoitajatarve on oletetusti suurempi ja ulkomaiset hoitajat ovat vain yksi osa hoitajapulaa ratkaisussa. Hankinta vastaa omalta osaltaan väestön ikääntymisestä johtuvaan palvelutarpeen kasvuun ja hoitajapulaan. Tavoitteena on turvata palvelujen toimivuus, riittävä henkilökunta ja osaaminen SOTE- palvelujen tuottamiseksi koko Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Heli Suuronen ja Tanja Karvonen esittelevät Tampereen kaupungin kokemuksia kansainvälisestä rekrytoinnista.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Jytyn pääluottamusmies Sari Suokas kommentoi, ettei ulkomaisten hoitajien sijoittaminen kotihoitoon ole mahdollista, koska työ on pääsääntöisesti yksintyöskentelyä asiakkaiden kotona.

Päätös

Merkittiin tiedoksi esittely kansainvälisestä rekrytoinnista ja hankinnan valmistelusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma v. 2022-2023

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo, Vesa Koskinen

kirsi.sinisalo@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi

Palvelussuhdepäällikkö

Oheismateriaali

1 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2021-2022

Kun työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään, joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. Lisäksi viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Jokaisen työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

Tasa-arvolain 6 §:n mukaan tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat:

- 1) toimia siten, että avoimna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä;
- 2) edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen;
- 3) edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa;
- 4) kehittää työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille;
- 5) helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin; ja
- 6) toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu maakuntavalmistelun aikana valmistelijoiden ja henkilöstöedustajien yhteistyönä ja siihen on tehty tarvittavat päivitykset. Suunnitelmaan on valittu, erityisesti muutosvaihe huomioiden, tavoitteeksi neljä keskeistä osa-aluetta:

1. Johtamiskäytäntöjen yhdenmukaistaminen
2. Palkkaharmonisointisuunnitelman laatiminen
3. Rekrytointiprosessin yhdenmukaistaminen
4. Työjärjestelyihin liittyvien periaatteiden yhdenmukaistaminen.

Osa-alueisiin liittyvät yksityiskohtaiset tavoitteet, kehittämistoimenpiteet, vastuut ja seurannan menetelmät on kuvattu osa-alueittain esitetyissä taulukoissa. Hyvinvointialueen tulee edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta myös muissa toiminnoissaan ja palveluissaan. Asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seuranta määrittyy henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kokonaisuuden mukaan.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Siirretään käsiteltäväksi seuraavaan kokoukseen 25.5.2022. Kommentit toimitetaan sihteerille viimeistään 19.5.2022 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Henkilöstöohjelman laadintaprosessi

Hyvinvointialuestrategia kertoo valtuuston tahtotilan hyvinvointialueen tulevaisuuden suunnasta ja olemuksesta.

Henkilöstöohjelma on hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva strateginen ohjausasiakirja, joka perustuu hyvinvointialueen strategiaan ja palvelulupaukseen. Ohjelma sisältää henkilöstöä koskevat keskeiset strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet. Ohjelma laaditaan samalle ajanjaksolle kuin hyvinvointialuestrategia. Valmistelu kytketään tiiviisti strategiaprosessin linjauksiin, aikatauluun ja vaiheisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Markkula, kehittämispäällikkö

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Siirrettiin seuraavaan kokoukseen 25.5.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi seuraava muutostuen webinaari 20.5.2022 koko siirtyvälle henkilöstölle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).